



# COMUNE DI NICOSIA

(PROVINCIA DI ENNA)

V° SETTORE - UFFICIO PERSONALE

DETERMINA COMMISSARIALE N. 04 /2015

OGGETTO: Affidamento incarichi dirigenziali. Modifica determina commissariale n. 3/2015.

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la propria determina n. 3 del 6/02/2015, con la quale è stato confermato "senza soluzione di continuità all'ing. ANTONINO TESTA CAMILLO, dirigente a tempo determinato ex art 110 c l Dlgs. 267/00, l'incarico dirigenziale del III Settore (*I Serv edilizia privata e popolare - Abusivismo Urbanistica, II Serv. Ufficio gare - serv amministrativi LLPP ed espropri - serv telematici ed informatici, III Serv Beni culturali - serv manutentivi e tecnologici sanatorie, IV Serv LLPP e progettazione - gestione concessioni patrimonio - protezione civile - servizio igiene ambientale, V Serv politiche economiche e comunitarie - SUA P - commercio artigianato e zootecnia*), fino all'insediamento del Sindaco che sarà eletto nella prossima tornata elettorale utile";

CONSIDERATO che, per mero errore materiale, non è stato specificato che la dizione "senza soluzione di continuità" andava riferita alla continuità amministrativa dei servizi comunali che ha curato personalmente l'ing. Testa Camillo Antonino, evitando gravi ripercussioni sul piano organizzativo e gestionale dell'Amministrazione, così come descritti nelle motivazione della suddetta determina ;

RICHIAMATA la propria precedente determina n. 1 del 22/01/2015, con la quale, fra l'altro, è stato confermato l'incarico dirigenziale del IV Settore alla D.ssa LEANZA Maria Grazia, fino all'insediamento del Sindaco che sarà eletto nella prossima tornata elettorale utile, ed affidata alla stessa la dirigenza del III Settore, ad interim, fino ad un successivo atto di individuazione e nomina del relativo dirigente;

RITENUTO, pertanto, dover modificare, secondo la suddetta considerazione, la propria determina n. 3/2015, nonché approvare lo schema di contratto di lavoro che dovrà sottoscrivere l'Ing. Testa;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana e considerato come la materia oggetto del presente provvedimento non rientra nelle materie di cui all'art 15 della LR 44/91 che riguarda le competenze della Giunta, bensì in quelle appartenenti alla competenza sindacale;

## DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa:

- di precisare che la dizione "senza soluzione di continuità" di cui al dispositivo della propria determina n.3 del 6/02/2015, va riferita alla continuità amministrativa dei servizi comunali che ha curato l'Ing. Testa Camillo Antonino, al fine di evitare interruzioni e gravi ripercussioni sul piano organizzativo e gestionale dell'Amministrazione;
- di disporre la stipula del contratto individuale di lavoro con l'Ing. Testa Camillo Antonino, secondo lo schema allegato.

Nicosia li

19 FEB 2015



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

D.ssa RIZZA Margherita



# COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

^^^^

## V SETTORE – UFFICIO PERSONALE

### CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER L'INCARICO DIRIGENZIALE DEL III SETTORE.

L'anno duemilaquindici il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Nicosia, nell'Ufficio di Segreteria del Comune, sono presenti:

1. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, nella qualità di Dirigente incaricato del V Settore, in servizio presso il Comune, il quale interviene nel presente atto, ai sensi dell'art.37 del vigente Statuto comunale, in rappresentanza del Comune medesimo;

da una parte e, dall'altra

2. TESTA CAMILLO Antonino, nato a Capizzi il 13/6/1956, Cod. Fisc. TSTNNN56I113B660D; i quali:

**PREMESSO** che con determine commissariali n. 3 del 6/2/2015 e n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, si è stabilito di confermare all'Ing. TESTA CAMILLO Antonino, l'incarico di Dirigente del III Settore Tecnico, mediante contratto a tempo determinato fino all'insediamento del Sindaco che sarà eletto nella prossima tornata elettorale utile, ai sensi dell'art.110, comma 1, D.Lge 267/2000;

convengono e stipulano quanto segue:

In esecuzione alle citate determine commissariali, viene confermato, ai sensi dell'art.110, comma 1, D.Lgs 267/2000, all'ing. TESTA CAMILLO Antonino, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del III Settore Tecnico del Comune di Nicosia;

La conferma dell'incarico viene effettuata a tempo determinato, con decorrenza dal 6/02/2015 e fino all'insediamento del Sindaco che sarà eletto nella prossima tornata elettorale utile;

Il Dirigente incaricato si impegna ad assicurare la presenza negli Uffici comunali per tutta la durata dell'orario di servizio del personale dipendente e per gli ulteriori periodi in cui si rendesse necessaria la sua attività e comunque nel rispetto dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro.

L'incarico comprende la direzione del III Settore ed il coordinamento delle attività e dei servizi di pertinenza del Settore stesso, come sopra specificato, ed in relazione agli obiettivi indicati dall'Amministrazione con tutte le competenze e responsabilità previste; il Dirigente incaricato svolgerà inoltre tutte le funzioni che le vigenti disposizioni legislative, statutarie e regolamentari attribuiscono ai Dirigenti.

Il rapporto di lavoro è regolato e disciplinato dal presente contratto individuale e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto, nel tempo vigenti, validi per il personale con qualifica dirigenziale, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, secondo le disposizioni di legge e della normativa comunitaria. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Al dirigente incaricato, in virtù del presente incarico, sarà attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo, corrispondente alla qualifica dirigenziale, così distinto:

- Stipendio tabellare base x tredici mensilità: . . . € 43.310,90 (CCNL 3/8/2010);
- Retribuzione di posizione x tredici mensilità: . . . € 21.447,18;
- Vacanza contrattuale x tredici mensilità : . . . . € 324,87;
- Retribuzione di risultato, in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro ed a quelli integrativi decentrati, ed in relazione alle risultanze del sistema di valutazione;
- Assegno per il nucleo familiare, se spettante;

Il suddetto trattamento economico potrà subire variazioni a seguito di successivi contratti collettivi nazionali o decentrati di lavoro.

Per quanto non previsto nel presente contratto, il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro validi per il comparto "Regioni – Autonomie Locali" personale dirigenziale e del codice civile, nonché dalle norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego.

Il Dirigente si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui. Inoltre, si impegna ad adempiere le mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.P.R. 16/4/2013 n.62 e delib. G.M. 290 del 18/12/2013.

Il Dirigente dichiara di essere a conoscenza del Codice Disciplinare di cui agli artt. 4 e seguenti del C.C.N.L. del 22/02/2010 e dei procedimenti disciplinari di cui agli artt. 55 e seguenti del D.Lgs 31/3/2001 n.165 e della delib. G.M. n. 269 del 2/12/2013.

L'Amministrazione Comunale garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003;

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

*IL DIPENDENTE INCARICATO*

*IL DIRIGENTE*

---

---